

RÜCKFORDERUNG  
VON EINBEZAHLTEN  
RENTENBEITRÄGE  
IN MEXIKO

---

## UNSER ANGEBOT AN SIE

### Rechtliche Grundlage

In Mexiko sind Arbeitgebende gesetzlich dazu verpflichtet, für ihre Beschäftigten in das Rentensystem einzuzahlen. Auch ausländische Beschäftigte, die nach Mexiko entsandt werden, unterliegen dieser Verpflichtung. Dabei ist jedoch zu beachten, dass es in Mexiko zwei verschiedene Rentensysteme gibt: das allgemeine Rentensystem (IMSS) und das spezielle Rentensystem für Staatsbedienstete (ISSSTE). Beschäftigte, die in das IMSS-System einzahlen, haben unter bestimmten Voraussetzungen das Recht, ihre Rentenbeiträge zurückzufordern, nachdem sie ihre Tätigkeit in Mexiko beendet und das Land verlassen haben.

Die rechtliche Grundlage für die Rückforderung von Rentenbeiträgen in Mexiko ergibt sich aus Artikel 170 des mexikanischen Sozialversicherungsgesetzes (Ley del Seguro Social). Bis vor Kurzem war die Rückforderung von Rentenbeiträgen in Mexiko ein umstrittenes Thema und wurde von den zuständigen Behörden oft abgelehnt. Selbst Gerichte bestätigten die Ansprüche der Beschäftigten nur selten. Seit November 2020 gibt es nun zwar Klarheit im juristischen Sinne, da ein neues Gesetz das Rückforderungsrecht bestätigt, allerdings gibt es noch keine konkreten Prozesse, Behörden oder Büros, die für die Abwicklung der Rückforderungsanträge zuständig sind. Dies macht die Rückforderung der Rentenbeiträge zu einer komplizierten Angelegenheit, die oft eine individuelle Beratung und Vorgehensweise erfordert und verschiedene Instanzen konsultieren muss. In vielen Fällen kann sogar eine Klage erforderlich sein, um die Ansprüche der Beschäftigten auf Rückforderung von Rentenbeiträgen durchzusetzen.

Unser Angebot zur Unterstützung bei der Rückforderung von Rentenbeiträgen in Mexiko ist auf Beschäftigte beschränkt, die während oder nach 1997 in Mexiko beruflich tätig waren und unter dem neuen Rentensystem eingezahlt haben. 1997 wurde das Rentensystem in Mexiko grundlegend geändert, als die privaten Rentenfonds (AFORES) eingeführt wurden. Vor der Einführung von AFORES war das Rentensystem in Mexiko ein umlagefinanziertes System, bei dem die eingezahlten Beiträge direkt an die Rentnerinnen und Rentner ausgezahlt wurden.

### Wie wir vorgehen

Unser Unternehmen ist auf die Rückforderung von Rentenbeiträgen für Personen spezialisiert, die nach 1997 nach Mexiko entsandt wurden. Dabei legen wir großen Wert auf Transparenz, Schnelligkeit und die Einhaltung aller relevanten gesetzlichen Bestimmungen, einschließlich der Antikorruptionsgesetzgebung. Wir bieten unseren Kundinnen und Kunden exzellente Beratung und Unterstützung in allen Phasen des Rückforderungsprozesses. Dabei begleiten wir sie mit individuellen Lösungen und maßgeschneiderten Dienstleistungen, um den Prozess so reibungslos wie möglich zu gestalten. Wir unterstützen auch bei der Beschaffung fehlender Dokumente in Mexiko, für die wir lediglich eine notarielle Vollmacht sowie Informationen über die Entsendung nach Mexiko benötigen. Um die Rückforderungsprozesse zu beschleunigen und unseren

---

Kundinnen und Kunden ein nahtloses Erlebnis zu ermöglichen, setzen wir auf moderne Technologien und digitale Lösungen. Folgende Schritte durchlaufen wir gemeinsam mit ihnen:

## 1. Beratungsgespräch

Um unseren Kundinnen und Kunden die bestmögliche Unterstützung zu bieten, führen wir persönliche Beratungsgespräche durch. Dabei gehen wir auf ihre individuelle Situation ein und entwickeln passgenaue Lösungen. Unsere Beratungen sind diskret, vertraulich und kostenfrei.

## 2. Datenerfassung

Unsere Kundinnen und Kunden übermitteln uns die notwendigen Informationen, um die Untersuchung ihrer Ansprüche zu ermöglichen. Je mehr Daten uns zur Verfügung stehen, desto schneller können wir die Ansprüche geltend machen. In Extremfällen können wir jedoch auch mit wenigen Informationen arbeiten.

## 3. Rückerstattungsprozess

Nachdem uns Kundinnen und Kunden beauftragt haben, übernehmen wir den gesamten Prozess und setzen uns für ihre Ansprüche ein. Dabei kümmern wir uns um alle notwendigen Schritte und Formalitäten. Wir arbeiten auf Provisionsbasis, d.h. dass wir nur im Erfolgsfall eine Gebühr erheben.

## 4. Zahlung

Nach erfolgreicher Durchsetzung ihrer Ansprüche erhalten unsere Kund:innen die Rückerstattung ihrer Rentenbeiträge auf das von ihnen angegebene Konto. Wir stellen sicher, dass der gesamte Prozess reibungslos verläuft und unsere Kund:innen schnell und effizient ihre rechtmäßige Rückerstattung erhalten. Das Risiko wird von uns getragen

## Wir tragen das Risiko

Unsere Vergütung erfolgt ausschließlich nach erfolgreichem Abschluss des Rückzahlungsprozesses. Das bedeutet, dass wir erst dann bezahlt werden, wenn das Geld auf dem Konto der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters eingegangen ist. Dabei tragen wir sämtliche damit verbundenen Risiken.

## Von Betrug ausgeschlossen

Wir verstehen, dass einige unserer Kundinnen und Kunden möglicherweise Bedenken haben könnten, ob unser Unternehmen oder unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter betrügerische Absichten haben könnten. Wir möchten betonen, dass wir uns dieser Besorgnis bewusst sind und alle notwendigen Schritte unternommen haben, um sicherzustellen, dass eine solche Situation ausgeschlossen werden kann. Jede Kundin und jeder Kunde schließt mit uns ein Vertragsverhältnis ab und unterzeichnet eine Vollmacht, in der detailliert festgelegt ist, welche Schritte unsere Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte im Namen unserer Kunden durchführen dürfen. Wir haben in jedem Schritt unserer Prozesse Vorkehrungen getroffen, um sicherzustellen, dass die Ansprüche unserer Kundinnen und Kunden auf keinen Fall auf betrügerische Weise entfremdet werden können. Unsere Kundinnen und Kunden können sicher sein, dass sie bei uns in guten Händen sind und ihre Ansprüche auf Rückforderung ihrer Rentenbeiträge mit absoluter Integrität und Transparenz durchgesetzt werden.

---

## Bedanken Sie sich nachträglich für den Einsatz im Ausland

Eine Zeit im Ausland zu arbeiten ist für jede/n Mitarbeiter/in eine Herausforderung. Es erfordert Mut, sich in einer neuen Umgebung zurechtzufinden und sich an eine neue Kultur anzupassen. Es bedeutet auch, Freunde und Familie für eine gewisse Zeit zurückzulassen und in einer unbekanntem Umgebung zu leben und zu arbeiten.

Als Arbeitgeber/in ist es wichtig, diese Herausforderungen zu erkennen und zu würdigen, dass Sie Ihre Mitarbeitenden im Ausland engagieren. Um Ihre Wertschätzung zu zeigen, können Sie Ihren Mitarbeitenden nach dem Auslandsaufenthalt eine kleine Anerkennung in Form eines Dankeschöns zukommen lassen. Auf diese Weise können Sie ihnen signalisieren, dass Sie ihre Bemühungen schätzen und dass sie Teil der Unternehmensfamilie sind.

Wir bieten Ihnen die Gelegenheit, Ihre Wertschätzung auf eine besondere Weise zum Ausdruck zu bringen. Sie können mit uns Ihren Mitarbeitenden helfen, eine unerwartete Rückzahlung Ihrer eingezahlten Rentenbeiträge in Mexiko zurückzuerhalten. Durch diese Unterstützung können Sie Ihre Anerkennung für die Anstrengungen und Hingabe Ihrer Mitarbeitenden im Ausland zeigen. Wie weit Sie sich engagieren wollen oder können, bleibt selbstverständlich Ihre Entscheidung.

1. Sie können bereits mit der simplen Weitergabe der Informationen, die Sie in diesem Schreiben erhalten haben, beginnen. Schreiben Sie an Ihre Mitarbeitenden, die in Mexiko berufstätig waren oder kurz davor stehen, ihre Entsendung zu beenden. Informieren Sie sie über ihren Rechtsanspruch und geben Sie ihnen unsere Kontaktdaten weiter. Wenn Ihre Mitarbeitenden uns kontaktieren, stehen wir ihnen gerne mit unserer Expertise zur Seite und helfen ihnen bei der Durchsetzung ihrer Ansprüche. Im Anhang stellen wir Ihnen unsere Kontaktdaten in unterschiedlichen Formaten zur Verfügung. Zudem haben wir Ihnen eine Serie von Musterschreiben zur Verfügung gestellt, die diesen Informationszweck erfüllen.
2. Nach erfolgreichem Abschluss des ersten Schritts stellt sich sicherlich die Frage, wie Sie uns am besten in Ihre HR-Prozesse integrieren können. Eine automatisierte und digitalisierte Prozessgestaltung gewährleistet, dass jede/r Mitarbeiter/in, der/die nach Mexiko entsendet wird, sowie insbesondere jede/r Mitarbeiter/in, der/die seine/ihre Entsendung in Mexiko beendet, zeitnah Informationen zu seinen/ihren Rechten und zu unserer Dienstleistung erhält. Auf diese Weise können sie schnellstmöglich über die Auszahlung ihrer Rückforderungen verfügen. Wir stehen Ihnen gerne bei der Integration unserer Dienstleistungen in Ihre HR-Prozesse zur Seite und beraten Sie diesbezüglich individuell und umfassend.
3. Gerne unterstützen wir Sie dabei, Ihren Mitarbeitenden noch mehr Engagement zu zeigen. Anstatt Ihren Mitarbeitenden lediglich Informationen über ihre Rückforderungsansprüche und über uns zur Verfügung zu stellen, könnten Sie aktiv dazu beitragen, indem Sie uns mit der Serviceleistung direkt beauftragen, Ihren Mitarbeitenden über unsere Partnerschaft informieren und dabei die volle oder teilweise Gebühr für Ihre Mitarbeitenden übernehmen. Eine solche Maßnahme unterstreicht deutlich Ihre Wertschätzung und Fürsorge für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und stärkt nachhaltig die Mitarbeiterbindung und das Engagement Ihrer Belegschaft. Im Anhang finden Sie einige Musterschreiben für diese Initiative-

Gerne bieten wir Ihnen auch weitere maßgeschneiderte Initiativen an. Unsere umfassende Expertise und professionelle Beratung steht Ihnen zur Verfügung, um gemeinsam die bestmögliche Lösung zu finden. Zögern Sie nicht, uns für weitere Informationen und eine individuelle Beratung zu kontaktieren.

---

## ANHANG

Gerne unterstützen wir Sie bei der Optimierung Ihres Arbeitsalltags. Aus diesem Grund haben wir eine erlesene Auswahl an nützlichen Materialien für Sie zusammengestellt, dazu gehören Musterschreiben in drei Sprachen sowie dieses Dokument im PDF-Format. Auf diese Weise haben Sie die Möglichkeit, Ihre Mitarbeiter und Kollegen auf ideale Weise über unser Angebot zu informieren. Sollte dennoch kein passendes Material für Ihre Bedürfnisse dabei sein, zögern Sie bitte nicht, uns jederzeit zu kontaktieren. Wir stehen Ihnen gerne mit Rat und Tat zur Seite.

Unter folgendem Link finden Sie die Auswahl der Dokumente: <https://aacini.de/doku>



### Unser Vorschlag

Unser Angebot zur individuellen Beratung steht Ihnen jederzeit zur Verfügung. Wir empfehlen Ihnen, einen Gesprächstermin mit uns zu vereinbaren, damit wir uns gezielt um Ihre Anliegen kümmern können. Sie haben die Möglichkeit, uns per E-Mail zu kontaktieren, anzurufen oder über den beigefügten Link direkt einen Termin zu vereinbaren. Auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt, melden wir uns entweder telefonisch bei Ihnen oder laden Sie zu einer persönlichen Online-Konferenz ein. Wir freuen uns darauf, gemeinsam mit Ihnen Lösungen zu erarbeiten und Sie auf Ihrem Weg zu unterstützen.

Termine online buchen unter: <https://aacini.de/termin>



### Contact Information



vCard

aacini GmbH  
Johannes-Brahms-Weg 5  
84032 Markt Altdorf  
+49 871 9730 9000  
[contact@aacini.de](mailto:contact@aacini.de)  
<https://www.aacini.de>  
vCard: <https://tinyurl.com/aacini05>

---